

Atklātā konkursa NOLIKUMS Rēzeknes sākumskolas direktora amatam

1. Mērķis un vispārīgie noteikumi

1. Atklātā konkursa (turpmāk tekstā – konkurss) mērķis ir noskaidrot un apstiprināt Rēzeknes sākumskolas direktora amata pienākumu izpildei piemērotāko kandidātu, kurš profesionāli vadītu, organizētu un īstenotu izglītošanas procesu izglītības iestādē un kvalitatīvi nodrošinātu valsts pamatizglītības standartā noteikto mērķu sasniegšanu.
2. Konkursu organizē komisija 5 (piecu) cilvēku sastāvā, kura izveidota ar Rēzeknes pilsētas domes priekšsēdētāja rīkojumu (turpmāk tekstā – komisija).
3. Konkurss notiek divās kārtās.

2. Komisija

4. Izskata un izvērtē iesniegtos pretendentu dokumentus.
5. Pārbauda vai uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.
6. Nosaka darba intervijas norises datumu, laiku un vietu, telefoniski paziņojot to pretendentiem, kuri izvirzīti otrajai kārtai.
7. Nodrošina darba intervijas norisi.
8. Ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās vismaz trīs komisijas locekļi.
9. Darbu veic Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes darba telpās (Rēzeknē, Atbrīvošanas alejā 91).
10. Komisijas sēdes tiek protokolētas.
11. Ir tiesīga no pretendentiem pieprasīt papildus informāciju, nosakot informācijas iesniegšanas termiņus.
12. Komisija izvēlas nolikuma prasībām atbilstošāko pretendentu un sagatavo lēmuma projektu Rēzeknes pilsētas domei par pretendenta pieņemšanu darbā.

3. Konkursa dalībnieki

13. Konkursā var piedalīties pretendents:
 - 13.1. uz kuru neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;
 - 13.2. kura izglītība atbilst Izglītības likumā un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un profesionālās pilnveides kārtību noteiktajām prasībām;
 - 13.3. kura valsts valodas zināšanas ir augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienu Eiropas Savienības oficiālo valodu prot lietot profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
 - 13.4. kuram ir vismaz triju gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā.
14. Pretendenta pieteikums satur šādus dokumentus:
 - 14.1. iesniegumu (pielikums Nr.1) un pretendenta aptaujas anketu (pielikums Nr.2), rekomendācijas pievieno aptaujas anketai;
 - 14.2. izglītības dokumentu un papildus apmācību apliecināšanu dokumentu kopijas;
 - 14.3. motivācijas vēstuli;
 - 14.4. Rēzeknes sākumskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums) (līdz divām A4 lapām datorrakstā).
15. Pieteikumu pretendents var iesūtīt pa pastu, norādot adresātu – Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvalde, adrese: Atbrīvošanas aleja 91, Rēzekne, LV-4601, vai iesniegt personīgi slēgtā aploksnē Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes 202.telpā. Uz aploksnes jābūt norādei „Konkursam uz Rēzeknes sākumskolas direktora amatu”.
16. Pieteikums pretendentam jāiesniedz vai jānodrošina tā iesūtīšana sludinājumā norādītajā termiņā.

4. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

17. Komisija nevērtē pieteikumus, kuri saņemti vai iesūtīti pēc konkursa nolikuma 16.punktā noteiktā termiņa.
18. Komisija veic vērtēšanu (pielikums Nr.3) divās kārtās:
 - 18.1. pirmajā kārtā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām, trīs darba dienu laikā atver aplokšnes un atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus pretendentu atlasei nepieciešamos dokumentus atbilstoši šī nolikuma 14.punktam un izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši nolikuma 19.punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem;
 - 18.2. otrajā kārtā – darba intervijā piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un kuri konkursa pirmajā kārtā ir ieguvuši vairāk nekā 50% no iespējamo punktu skaita. Otrajā kārtā tiek vērtēts pretendenta Rēzeknes sākumskolas attīstības redzējuma pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam, spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikāciju prasme.
19. Pirmajā kārtā komisija izvērtē šī nolikuma 14.punktā iesniegtos dokumentus un informāciju, vērtējot punktu sistēmā:
 - 19.1. Izglītība:
 - 19.1.1. augstākā pedagoģiskā izglītība un doktora grāds izglītības zinātnēs vai pedagoģijā – 5 punkti;
 - 19.1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un maģistra grāds izglītības zinātnēs vai pedagoģijā – 4 punkti;
 - 19.1.3. augstākā pedagoģiskā izglītība – 3 punkti;
 - 19.1.4. augstākā izglītība un iegūta pedagoģiskā izglītība – 2 punkti.
 - 19.2. Darba pieredze:
 - 19.2.1. profesionālā kvalifikācija un pieredze izglītības vadības darbā vairāk kā 5 gadi – 5 punkti;
 - 19.2.2. pieredze izglītības vadības darbā vairāk kā 5 gadi – 4 punkti;
 - 19.2.3. profesionālā kvalifikācija un pieredze izglītības vadības darbā no 3 līdz 5 gadiem – 3 punkti;
 - 19.2.4. pieredze izglītības vadības darbā no 3 līdz 5 gadiem – 2 punkti.
 - 19.3. Papildus izglītība, kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi – līdz 1 punktam.
 - 19.4. Pieredze vispārējās izglītības iestādes direktora vai direktora vietnieka amatā – līdz 1 punktam.
 - 19.5. Rēzeknes sākumskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums) – līdz 5 punktiem. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits pirmajā kārtā kopā – 17 punkti.
20. Otrajā kārtā (darba intervijā) komisija izvērtē pretendenta iesniegto Rēzeknes sākumskolas attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojumu, kompetenci iestādes vadības jomā un izglītības nozares jautājumos, saskarsmes un komunikācijas prasmes pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā:
 - 20.1. Rēzeknes sākumskolas attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam materiālam – līdz 5 punktiem.
 - 20.2. Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu – līdz 5 punktiem.
 - 20.3. Pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme – līdz 4 punktiem.
21. Komisijas locekļiem otrās kārtas (darba intervijas) laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendentam, kas saistīti ar viņa iepriekšējo profesionālo darba pieredzi, teorētiskajām zināšanām un prasmēm, izglītības iestādes un pedagoģiskā procesa darba plānošanu,

rezultātu analīzi u.t.t., kā arī ar citiem Rēzeknes sākumskolas attīstības redzējuma jautājumiem.

22. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendētam tā saskarsmes spēju, komunikāciju prasmes un motivācijas novērtēšanai.
23. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendēntu pēc nolikuma nosacījumiem. Katram komisijas loceklim ir tiesības piešķirt individuāli papildus līdz 2 vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu ar pretendēnta izpratni Rēzeknes sākumskolas attīstības un Rēzeknes pilsētas izglītības sistēmas attīstības redzējumā. Savu viedokli komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendēnta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.
Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits otrajā kārtā kopā – 16 punkti.
24. Maksimāli iespējamais iegūstamais kopējais punktu skaits (ja komisijas locekļi izmanto nolikuma 23.punktā paredzētos papildus punktus) – 33 punkti.
25. Pretendēnta konkursa rezultātu veido pirmajā un otrajā kārtā iegūtā individuālā vērtējuma kopējais vidējais punktu skaits. Par piemērotāko amata kandidātu tiek uzskatīts tas pretendēnts, kas saņem lielāko vidējo punktu skaitu.
26. Ja vairāki pretendēnti saņēmuši vienādu lielāko punktu skaitu, komisija organizē papildus atlases kārtu par kuras kārtību vienojas komisijas sēdē.
27. Komisija pieņem galīgo lēmumu par piemērotāko amata kandidātu bez pretendēntu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendēntam rakstveidā piecu darba dienu laikā pēc komisijas lēmuma pieņemšanas.

5. Noslēguma noteikumi

28. Rēzeknes sākumskolas direktora amata konkursa Nolikums ar pielikumiem sagatavots uz septiņām lapām un publiskots Rēzeknes pilsētas domes interneta mājas lapā www.rezekne.lv un Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes interneta mājas lapā www.rezeknesip.lv. Konkursu izsludina iepriekš minētajās mājas lapās un laikrakstā „Rēzeknes Vēstis”.
29. Nolikuma 14.punktā iesniegtie pieteikumi tiek reģistrēti Rēzeknes pilsētas Izglītības pārvaldes saņemto dokumentu reģistrā.
30. Iesniegtie pieteikumi pretendēntam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts vai pretendēnts iesniegto dokumentu izsniegšanu pieprasa ar atsevišķu iesniegumu.
31. Pretendēntam pēc rakstveida pieprasījuma iesniegšanas ir tiesības iepazīties ar komisijas sēdes protokolu.
32. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendēnts, pieteikušos pretendēntu profesionālā sagatavotība neatbilst noteiktajām prasībām un par to pieņemts komisijas lēmums, komisijas ieteikto pretendēntu neatbalsta Rēzeknes pilsētas dome, Izglītības un zinātnes Ministrija nesaskaņo pretendēnta kandidatūru), tiek izsludināts atkārtots konkurss.

Rēzeknes pilsētas
Izglītības pārvaldes vadītājs

A.Drelings

Konkursa komisijai uz
Rēzeknes sākumskolas direktora amatu

konkursa pretendenta (-es)
vārds, uzvārds

IESNIEGUMS

Lūdzu izskatīt manu pieteikumu uz Rēzeknes sākumskolas direktora amatu.

Pielikumā:

Pretendenta aptaujas anketa uz lapām.

Izglītības dokumentu kopijas uz lapām.

Papildus apmācību apliecinājošo dokumentu kopijas uz lapām.

Motivācijas vēstule uz lapām.

Rēzeknes sākumskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums) uz lapām.

2015.gada ____ . _____

(paraksts)

KONKURSA PRETENDENTA APTAUJAS ANKETA

Vārds	Uzvārds
Personas kods	
Dzīves vietas adrese	
E-pasts	
Tālruna numurs (mājas, darba, mobilais)	

I ZIŅAS PAR IZGLĪTĪBU*

Augstākā izglītība

 jā nē

Mācību iestādes nosaukums	Fakultāte vai nodaļa	Iestāšanās gads	Beigšanas gads	Iegūtā specialitāte

(* pievienot dokumentu kopijas)

Papildus izglītība * jā nē

Arī apmācību kursi, kuri tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi

Apgūtā programma (stundas, semestri)	Mācību iestādes nosaukums	Mācību laiks	Apliecināošs dokuments (sertifikāts, apliecība)

(* pievienot dokumentu kopijas)

II ZIŅAS PAR DARBA PIEREDZI

par vismaz pēdējo 3 gadu laika posmu, norādot arī blakus darbus, darbu projektos

Darba vietas nosaukums /projekta nosaukums	Uzsāktas un izbeigtas darba attiecības/dalība projektā	Amats	Galvenie amata pienākumi vai projektu saturs

III Svešvalodu prasmes:

(atzīmēt atbilstoši)

Valoda	Augstā līmenī	Vidējā līmenī	Sarunvalodas līmenī	Pamatzināšanu līmenī
Angļu				
Vācu				
Krievu				
Cita (nosaukt)				

(* vēlams pievienot apliecinājošu dokumentu kopijas)

IV Iepriekšējais darba devējs

(norādīt amatu, uzvārdu, tālruņa numuru), kur var iegūt rekomendāciju/informāciju.

.....

Ar parakstu apliecinu, ka anketā minētā informācija ir patiesa.

2015.gada_____

(paraksts, atšifrējums)

**Pretendenta uz Rēzeknes sākumskolas direktora amata vietu
izvērtēšanas anketa**

Pretendenta vārds, uzvārds _____

N. p. k.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Iegūtais punktu skaits
Konkursa I kārtā		2015.gada ____.	
1.	Izglītība:		
	1.1. augstākā pedagoģiskā izglītība un doktora grāds izglītības zinātnēs vai pedagoģijā	5	
	1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un maģistra grāds izglītības zinātnēs vai pedagoģijā	4	
	1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība 1.3. augstākā izglītība un iegūta pedagoģiskā izglītība	3 2	
2.	Izglītības vadības darba kvalifikācija un/vai pieredze:		
	2.1. profesionālā kvalifikācija un pieredze izglītības vadības darbā vairāk kā 5 gadi	5	
	2.2. pieredze izglītības vadības darbā vairāk kā 5 gadi	4	
	2.3. profesionālā kvalifikācija un pieredze izglītības vadības darbā no 3 līdz 5 gadiem 2.4. pieredze izglītības vadības darbā no 3 līdz 5 gadiem	3 2	
3.	Papildus izglītība , kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi	1	
4.	Pieredze vispārējās izglītības iestādes direktora vai direktora vietnieka amatā	1	
5.	Rēzeknes sākumskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums)	5	
Maksimāli iegūstamais punktu skaits I kārtā:		17	
Konkursa II kārtā		2015.gada ____.	
6.	Rēzeknes sākumskolas prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam	5	
7.	Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu	5	
8.	Pretendenta saskarsmes spējas, komunikāciju prasme	4	
9.	Papildus punkti:*		
	_____	2*	
Maksimāli iegūstamais punktu skaits II kārtā:		16	
Pavisam kopā		33	

* - Rakstisks pamatojums

Piezīmes izvērtēšanas laikā: _____

Komisijas loceklis: _____ (paraksts, paraksta atšifrējums)