



LATVIJAS REPUBLIKA

## RĒZEKNES VALSTSPILSĒTAS PAŠVALDĪBAS DOME

Reģ. Nr.90000025465, Atbrīvošanas aleja 93, Rēzekne, LV-4601, tālr. 64607600, dome@rezekne.lv

### LĒMUMS

2022. gada 16. jūnijā

**Nr.466**

(protokols Nr.41, 5. punkts)

#### **Par atklātā konkursa nolikuma apstiprināšanu Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatam**

Pamatojoties uz likuma „Par pašvaldībām” 15.panta pirmās daļas 4.punktu, 41.panta pirmās daļas 2.punktu, 19.08.2014. Ministru kabineta noteikumiem Nr.496 „Kārtība un vērtēšanas nosacījumi valsts un pašvaldību izglītības iestāžu (izņemot augstskolas un koledžas) vadītāju un pašvaldību izglītības pārvalžu vadītāju amatu pretendentu atlasei”, dome **NOLEMJ**:

1. *Apstiprināt atklātā konkursa nolikumu Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatam (pielikumā).*

2. *Uzdot Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvaldei veikt visas nepieciešamās darbības atklātā konkursa vadītāja amatam norises nodrošināšanai un pretendentu atlasei.*

Domes priekšsēdētājs

Aleksandrs Bartaševičs

## **Atklāta konkursa NOLIKUMS Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatam**

### **I. Mērķis un vispārīgie noteikumi**

1. Atklātā konkursa Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatam (turpmāk tekstā – konkurss) mērķis ir noskaidrot un apstiprināt Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amata pienākumu izpildei piemērotāko kandidātu, kurš profesionāli vadītu, organizētu un īstenotu izglītošanas procesu izglītības iestādē un kvalitatīvi nodrošinātu valsts pamatizglītības standartā noteikto mērķu sasniegšanu.
2. Konkursu organizē komisija 5 (piecu) cilvēku sastāvā, kura izveidota ar Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības domes priekšsēdētāja rīkojumu (turpmāk tekstā – komisija).
3. Konkurss notiek divās kārtās.

### **II. Komisija**

4. Izskata un izvērtē iesniegtos pretendentu dokumentus.
5. Pārbauda vai uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.
6. Nosaka darba intervijas norises datumu, laiku un vietu, telefoniski paziņojot to pretendentiem, kuri izvirzīti otrajai kārtai.
7. Nodrošina darba intervijas norisi.
8. Ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās vismaz trīs komisijas locekļi.
9. Komisijas sēdes tiek protokolētas.
10. Ir tiesīga no pretendentiem pieprasīt papildus informāciju, nosakot informācijas iesniegšanas termiņus.
11. Komisijas izvēlas nolikuma prasībām atbilstošāko pretendentu un sagatavo lēmuma projektu Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības domei par pretendenta pieņemšanu darbā.

### **III. Konkursa dalībnieki**

12. Konkursā var piedalīties pretendents:
  - 12.1. uz kuru neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;
  - 12.2. kura izglītība atbilst Izglītības likumā un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību noteiktajām prasībām;
  - 12.3. kura valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienu Eiropas Savienības oficiālo valodu prot lietot profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
  - 12.4. kuram ir vismaz piecu gadu pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā.
13. Pretendenta pieteikums satur šādus dokumentus:
  - 13.1. iesniegumu (pielikums Nr.1) un pretendenta aptaujas anketu (pielikums Nr.2), rekomendācijas pievieno aptaujas anketai;
  - 13.2. izglītības dokumentu un papildus apmācību apliecinājošu dokumentu kopijas;
  - 13.3. motivācijas vēstuli;
  - 13.4. Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības prioritāros virzienus (pretendenta redzējums līdz divām A4 lapām datorrakstā).
14. Pieteikumu pretendents var:
  - iesūtīt pa pastu, norādot adresātu – Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvalde, adrese: Atbrīvošanas aleja 91, Rēzekne, LV-4601;

- iesniegt personīgi slēgtā aploksnē Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvaldes 202.telpā vai ievietot slēgtā aploksnē Izglītības pārvaldes pasta kastē Atbrīvošanas alejā 91, Rēzekne (uz aploksnē jābūt norādei „Konkursam uz Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatu”);

- parakstītu ar drošu elektronisko parakstu, iesūtīt uz e-pastu: [izglitiba@rezekne.lv](mailto:izglitiba@rezekne.lv).

15. Pieteikums pretendents jāiesniedz vai jānodrošina tā iesūtīšana sludinājumā norādītajā termiņā.

#### **IV. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana**

16. Komisija nevērtē pieteikumus, kuri saņemti vai iesūtīti pēc konkursa sludinājumā norādītā termiņa.
17. Komisija veic vērtēšanu (pielikumi Nr.3.1., 3.2.) divās kārtās:
- 17.1. pirmajā kārtā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām, trīs darba dienu laikā atver aploksnē un atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus pretendenta atlasei nepieciešamos dokumentus atbilstoši šī nolikuma 13.punktam un izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši nolikuma 18.punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem;
- 17.2. otrajā kārtā – darba intervijā piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un kuri konkursa pirmajā kārtā ir ieguvuši vairāk nekā 50% no iespējamo punktu skaita.  
Otrajā kārtā tiek vērtēts pretendenta Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības redzējuma pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam, spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikāciju prasme.
18. Pirmajā kārtā komisija izvērtē šī nolikuma 13.punktā iesniegtos dokumentus un informāciju, vērtējot punktu sistēmā:
- 18.1. Izglītība:
- 18.1.1. maģistra grāds (vadībzinībās vai izglītības vadībā vai pedagoģijā) un izglītība, un profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569) – 4 punkti;
- 18.1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un izglītība, un profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569) – 3 punkti.
- 18.2. Darba pieredze:
- 18.2.1. vadības darbā vispārējā izglītībā vairāk kā 5 gadi – 4 punkti;
- 18.2.2. vadības darbā vispārējā izglītībā līdz 5 gadiem – 3 punkti;
- 18.2.3. pedagoģiskā darbā izglītības jomā vairāk kā 5 gadi – 2 punkti.
- 18.3. Papildus izglītība, kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi – līdz 2 punktiem.
- 18.4. Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums) – līdz 5 punktiem.
19. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits pirmajā kārtā kopā ir 15 punkti.
20. Otrajā kārtā (darba intervijā) komisija izvērtē pretendenta iesniegto Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojumu, kompetenci iestādes vadības jomā un izglītības nozares jautājumos, saskarsmes un komunikācijas prasmes pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā:
- 20.1. Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam materiālam – līdz 5 punktiem.
- 20.2. Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu – līdz 5 punktiem.
- 20.3. Pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme – līdz 4 punktiem.
21. Komisijas locekļiem otrās kārtas (darba intervijas) laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendents, kas saistīti ar viņa iepriekšējo profesionālo darba pieredzi, teorētiskajām

zināšanām un prasmēm, izglītības iestādes un pedagogiskā procesa darba plānošanu, rezultātu analīzi u.t.t., kā arī ar citiem Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības redzējuma jautājumiem.

22. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendētājam tā saskarsmes spēju, komunikācijas prasmes un motivācijas novērtēšanai.
23. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu pēc nolikuma nosacījumiem. Katram komisijas loceklim ir tiesības piešķirt individuāli papildus līdz 2 vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu par pretendenta izpratni Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības un Rēzeknes pilsētas izglītības sistēmas attīstības redzējumā. Savu viedokli komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendenta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.
24. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits otrajā kārtā kopā ir 16 punkti.
25. Maksimāli iespējamais iegūstamais kopējais punktu skaits (ja komisijas locekļi izmanto nolikuma 23.punktā paredzētos papildus punktus) ir 31 punkts.
26. Pretendenta konkursa rezultātu veido pirmajā un otrajā kārtā iegūtā individuālā vērtējuma kopējais vidējais punktu skaits. Par piemērotāko amata kandidātu tiek uzskatīts tas pretendents, kas saņem lielāko vidējo punktu skaitu.
27. Ja vairāki pretendenti saņēmuši vienādu lielāko vidējo punktu skaitu, komisija organizē papildus atlases kārtu, par kuras kārtību vienojas komisijas sēdē.
28. Komisija pieņem galīgo lēmumu par piemērotāko amata kandidātu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendētājam rakstveidā piecu darba dienu laikā pēc komisijas lēmuma pieņemšanas.

#### **V. Noslēguma noteikumi**

29. Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amata konkursa Nolikums ar pielikumiem sagatavots uz astoņām lapām un publiskots Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības interneta mājas lapā [www.rezekne.lv](http://www.rezekne.lv), Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Izglītības pārvaldes interneta mājas lapā [www.rezeknesip.lv](http://www.rezeknesip.lv). Konkursu izsludina iepriekš minētajās mājas lapās un laikrakstā „Rēzeknes Vēstis”.
30. Iesniegtie pieteikumi pretendētājam atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts vai pretendents iesniegto dokumentu izsniegšanu pieprasa ar atsevišķu iesniegumu.
31. Pretendentam pēc rakstveida pieprasījuma iesniegšanas ir tiesības iepazīties ar komisijas sēdes protokolu.
32. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendents, pieteikušos pretendentu profesionālā sagatavotība neatbilst noteiktajām prasībām, un par to pieņemts komisijas lēmums, vai komisijas ieteikto pretendentu neatbalsta Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības dome), tiek izsludināts atkārtots konkurss.

Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības  
Izglītības pārvaldes vadītājs

A.Drelings

Pielikumu domes lēmumam paraksta

Domes priekšsēdētājs

Aleksandrs Bartaševičs

Konkursa komisijai uz  
Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatu

---

konkursa pretendenta (-es)  
vārds, uzvārds

IESNIEGUMS

Lūdzu izskatīt manu pieteikumu uz Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatu.

Pielikumā:

Pretendenta aptaujas anketa uz .... lapām.

Izglītības dokumentu kopijas uz .... lapām.

Papildus apmācību apliecinājošo dokumentu kopijas uz .... lapām.

Motivācijas vēstule uz .... lapām.

Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums) uz .... lapām.

20\_\_\_\_.gada \_\_\_\_ . \_\_\_\_\_

(paraksts)

## KONKURSA PRETENDENTA APTAUJAS ANKETA

Vārds	Uzvārds
Personas kods	
Dzīves vietas adrese	
E-pasts	
Tālruna numurs (mājas, darba, mobilais)	

## I ZIŅAS PAR IZGLĪTĪBU\*

Augstākā izglītība

 jā nē

Mācību iestādes nosaukums	Fakultāte vai nodaļa	Iestāšanās gads	Beigšanas gads	Iegūtā specialitāte

(\* pievienot dokumentu kopijas)

Papildus izglītība \*

 jā nē

Arī apmācību kursi, kuri tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi

Apgūtā programma (stundas, semestri)	Mācību iestādes nosaukums	Mācību laiks	Apliecināošs dokuments (sertifikāts, apliecība)

(\* pievienot dokumentu kopijas)

## II ZIŅAS PAR DARBA PIEREDZI

par vismaz pēdējo 3 gadu laika posmu, norādot arī blakus darbus, darbu projektos

Darba vietas nosaukums /projekta nosaukums	Uzsāktas un izbeigtas darba attiecības/dalība projektā	Amats	Galvenie amata pienākumi vai projektu saturs

III Svešvalodu prasmes:  
(atzīmēt atbilstoši)

Valoda	Augstā līmenī	Vidējā līmenī	Sarunvalodas līmenī	Pamatzināšanu līmenī
Angļu				
Vācu				
Krievu				
Cita (nosaukt)				

(\* vēlams pievienot apliecinājošu dokumentu kopijas)

IV Iepriekšējais darba devējs

(norādīt amatu, uzvārdu, tālruna numuru), kur var iegūt rekomendāciju/informāciju.

.....

.....

Ar parakstu apliecinu, ka anketā minētā informācija ir patiesa.

20.....gada .....

(paraksts, atšifrējums)

Pretendenta uz Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatu izvērtēšanas anketa  
Konkursa I kārtā

2022.gada \_\_\_\_\_.

Nr.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Pretendenta vārds, uzvārds			
1.	Izglītība: 1.1. maģistra grāds (vadības zinātnēs, izglītības vadībā vai pedagoģijā) un izglītība, un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar MK 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569	4				
	1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un izglītība, un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar MK 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569	3				
2.	Darba pieredze: 2.1. vadības darbā vispārējā izglītībā vairāk kā 5 gadi	4				
	2.2. vadības darbā vispārējā izglītībā līdz 5 gadiem	3				
	2.3. pedagoģiskā darbā izglītības jomā vairāk kā 5 gadi	2				
3.	Papildus izglītība, kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi	2				
4.	Rēzeknes 6.pamatskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums)	5				
I kārtā kopā:		15				

Komisijas loceklis: \_\_\_\_\_ ( paraksts, paraksta atšifrējums)



Pretendenta uz Rēzeknes 6.pamatskolas direktora amatu izvērtēšanas anketa  
Konkursa II kārtā

2022.gada \_\_\_\_\_.

N. p. k.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Pretendenta vārds, uzvārds			
	Punktu skaits I kārtā	15				
1.	Rēzeknes 6.pamatskolas prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam	5				
2.	Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu	5				
3.	Pretendenta saskarsmes spējas, komunikāciju prasme	4				
4.	Papildus punkti:*	2*				
	Maksimāli iegūstamais punktu skaits II kārtā:	16				
	Pavisam kopā:	31				

\* - Rakstisks pamatojums

Piezīmes izvērtēšanas laikā: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Komisijas loceklis: \_\_\_\_\_ ( paraksts, paraksta atšifrējums)