

Atklāta konkursa NOLIKUMS Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amatam

I . Mērķis un vispārīgie noteikumi

1. Atklātā konkursa Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amatam (turpmāk tekstā – konkurss) mērķis ir noskaidrot un apstiprināt Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amata pienākumu izpildei piemērotāko kandidātu, kurš profesionāli vadītu, organizētu un īstenotu izglītošanas procesu izglītības iestādē un kvalitatīvi nodrošinātu valsts pamatzglītības standartā noteikto mērķu sasniegšanu.
2. Konkursu organizē komisija 5 (piecu) cilvēku sastāvā, kura izveidota ar Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības domes priekšsēdētāja rīkojumu (turpmāk tekstā – komisija).
3. Konkurss notiek divās kārtās.

II. Komisija

4. Izskata un izvērtē iesniegtos pretendentu dokumentus.
5. Pārbauda vai uz pretendentu neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu.
6. Nosaka darba intervijas norises datumu, laiku un vietu, telefoniski paziņojot to pretendentiem, kuri izvirzīti otrajai kārtai.
7. Nodrošina darba intervijas norisi.
8. Ir lemttiesīga, ja komisijas sēdē piedalās vismaz trīs komisijas locekļi.
9. Komisijas sēdes tiek protokolētas.
10. Ir tiesīga no pretendentiem pieprasīt papildus informāciju, nosakot informācijas iesniegšanas termiņus.
11. Komisijas izvēlas nolikuma prasībām atbilstošāko pretendentu un sagatavo lēmuma projektu Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības domei par pretendenta pieņemšanu darbā.

III. Konkursa dalībnieki

12. Konkursā var piedalīties pretendents:
 - 12.1. uz kuru neattiecas Izglītības likumā un Bērnu tiesību aizsardzības likumā noteiktie ierobežojumi strādāt par pedagogu;
 - 12.2. kura izglītība atbilst Izglītības likumā un Ministru kabineta noteikumos par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību noteiktajām prasībām;
 - 12.3. kura valsts valodas zināšanas augstākajā līmenī atbilstoši Valsts valodas likuma prasībām un vismaz vienu Eiropas Savienības oficiālo valodu prot lietot profesionālajai darbībai nepieciešamajā apjomā;
 - 12.4. kuram ir vismaz trīs gadus pedagoģiskā darba pieredze izglītības jomā vai izglītības vadības darbā.
13. Pretendenta pieteikums satur šādus dokumentus:
 - 13.1. iesniegumu (pielikums Nr.1) un pretendenta aptaujas anketu (pielikums Nr.2), rekomendācijas pievieno aptaujas anketai;
 - 13.2. izglītības dokumentu un papildus apmācību apliecināšu dokumentu kopijas;
 - 13.3. motivācijas vēstuli;
 - 13.4. Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības prioritāros virzienus (pretendenta redzējums līdz divām A4 lapām datorrakstā).
14. Pieteikumu pretendents var:
 - iesūtīt pa pastu, norādot adresātu – Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Centrālās administrācijas Izglītības pārvalde, adrese: Atbrīvošanas aleja 91, Rēzekne, LV-4601;
 - iesniegt personīgi slēgtā aploksnē Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Centrālās administrācijas Izglītības pārvaldes 202.telpā vai ievietot slēgtā aploksnē Rēzeknes

valstspilsētas pašvaldības Centrālās administrācijas Izglītības pārvaldes pasta kastē Atbrīvošanas alejā 91, Rēzekne (uz aploksnes jābūt norādei „Konkursam uz Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amatu”);
- parakstītu ar drošu elektronisko parakstu, iesūtīt uz e-pastu: izglitiba@rezekne.lv .

15. Pieteikums pretendenta jāiesniedz vai jānodrošina tā iesūtīšana sludinājumā norādītajā termiņā.

IV. Pieteikumu izskatīšana, vērtēšanas kritēriji, lēmuma pieņemšana

16. Komisija nevērtē pieteikumus, kuri saņemti vai iesūtīti pēc konkursa sludinājumā norādītā termiņa.
17. Komisija veic vērtēšanu (pielikumi Nr.3.1., 3.2.) divās kārtās:

- 17.1. pirmajā kārtā pēc pieteikumu iesniegšanas termiņa beigām, trīs darba dienu laikā atver aploksnes un atlasa tos pieteikumus, kuri satur visus pretendenta atlasei nepieciešamos dokumentus atbilstoši šī nolikuma 13.punktam un izvērtē iesniegtos dokumentus atbilstoši nolikuma 18.punktā noteiktajiem vērtēšanas kritērijiem;

- 17.2. otrajā kārtā – darba intervijā piedalīties tiek uzaicināti pretendenti, kuru iesniegtie dokumenti atbilst konkursa nolikumā noteiktajam pieteikuma saturam un kuri konkursa pirmajā kārtā ir ieguvuši vairāk nekā 50% no iespējamo punktu skaita.
Otrajā kārtā tiek vērtēts pretendenta Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības redzējuma pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam, spējas sniegt kompetentas atbildes uz jomai specifiskiem jautājumiem, saskarsmes spējas, komunikāciju prasme.

18. Pirmajā kārtā komisija izvērtē šī nolikuma 13.punktā iesniegtos dokumentus un informāciju, vērtējot punktu sistēmā:

18.1. Izglītība:

- 18.1.1. maģistra grāds (vadībzinībās vai izglītības vadībā vai pedagoģijā) un izglītība, un profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569) – 4 punkti;

- 18.1.2. augstākā pedagoģiskā izglītība un izglītība, un profesionālā kvalifikācija (saskaņā ar Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumiem Nr. 569) – 3 punkti.

18.2. Darba pieredze:

- 18.2.1. vadības darbā vispārējā izglītībā vairāk kā 5 gadi – 4 punkti;

- 18.2.2. vadības darbā vispārējā izglītībā līdz 5 gadiem – 3 punkti;

- 18.2.3. pedagoģiskā darbā izglītības jomā vairāk kā 5 gadi – 2 punkti.

- 18.3. Papildus izglītība, kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi – līdz 2 punktiem.

- 18.4. Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums) – līdz 5 punktiem.

19. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits pirmajā kārtā kopā ir 15 punkti.

20. Otrajā kārtā (darba intervijā) komisija izvērtē pretendenta iesniegto Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojumu, kompetenci iestādes vadības jomā un izglītības nozares jautājumos, saskarsmes un komunikācijas prasmes pēc šādiem kritērijiem, vērtējot punktu sistēmā:

- 20.1. Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam materiālam – līdz 5 punktiem.

- 20.2. Pretendenta kompetence un atbilžu kvalitāte uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu – līdz 5 punktiem.

- 20.3. Pretendenta saskarsmes spējas, komunikācijas prasme – līdz 4 punktiem.

21. Komisijas locekļiem otrās kārtas (darba intervijas) laikā ir tiesības uzdot jautājumus pretendenta, kas saistīti ar viņa iepriekšējo profesionālo darba pieredzi, teorētiskajām zināšanām un prasmēm, izglītības iestādes un pedagogiskā procesa darba plānošanu, rezultātu analīzi u.t.t., kā arī ar citiem Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības redzējuma jautājumiem.
22. Komisijas locekļiem ir tiesības uzdot jautājumus pretendenta tā saskarsmes spēju, komunikāciju prasmes un motivācijas novērtēšanai.
23. Katrs komisijas loceklis vērtē katru pretendentu pēc nolikuma nosacījumiem. Katram komisijas loceklim ir tiesības piešķirt individuāli papildus līdz 2 vērtējuma punktiem, rakstiski pamatojot savu vērtējumu par pretendenta izpratni Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības un Rēzeknes valstspilsētas izglītības sistēmas attīstības redzējumā. Savu viedokli komisijas loceklis intervijas laikā vai tūlīt pēc intervijas ieraksta pretendenta izvērtēšanas lapā un apliecina to ar parakstu.
24. Maksimāli iespējamais iegūstamo punktu skaits otrajā kārtā kopā ir 16 punkti.
25. Maksimāli iespējamais iegūstamais kopējais punktu skaits (ja komisijas locekļi izmanto nolikuma 23.punktā paredzētos papildus punktus) ir 31 punkts.
26. Pretendenta konkursa rezultātu veido pirmajā un otrajā kārtā iegūtā individuālā vērtējuma kopējais vidējais punktu skaits. Par piemērotāko amata kandidātu tiek uzskatīts tas pretendents, kas saņem lielāko vidējo punktu skaitu.
27. Ja vairāki pretendenti saņēmuši vienādu lielāko vidējo punktu skaitu, komisija organizē papildus atlases kārtu, par kuras kārtību vienojas komisijas sēdē.
28. Komisija pieņem galīgo lēmumu par piemērotāko amata kandidātu bez pretendentu klātbūtnes un par rezultātiem paziņo katram pretendenta rakstveidā piecu darba dienu laikā pēc komisijas lēmuma pieņemšanas.

V. Noslēguma noteikumi

29. Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amata konkursa Nolikums ar pielikumiem sagatavots uz astoņām lapām un publiskots Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības interneta mājas lapā www.rezekne.lv, Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības Centrālās administrācijas Izglītības pārvaldes interneta mājas lapā www.rezeknesip.lv.
30. Iesniegtie pieteikumi pretendenta atpakaļ netiek izsniegti, izņemot gadījumu, ja konkurss tiek atsaukts vai pretendents iesniegto dokumentu izsniegšanu pieprasa ar atsevišķu iesniegumu.
31. Pretendentam pēc rakstveida pieprasījuma iesniegšanas ir tiesības iepazīties ar komisijas sēdes protokolu.
32. Ja konkursa norise ir bijusi nesekmīga (nav pieteicies neviens pretendents, pieteikušos pretendentu profesionālā sagatavotība neatbilst noteiktajām prasībām, un par to pieņemts komisijas lēmums, vai komisijas ieteikto pretendentu neatbalsta Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības dome), tiek izsludināts atkārtots konkurss.

Rēzeknes valstspilsētas pašvaldības
Centrālās administrācijas
Izglītības pārvaldes vadītāja

K.Ustinova

Pielikumu domes lēmumam paraksta

Domes priekšsēdētāja vietnieks

paraksts*

Jānis Tutins

Pielikums Nr.1

Konkursa komisijai uz
Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amatu

konkursa pretendenta (-es)
vārds, uzvārds

IESNIEGUMS

Lūdzu izskatīt manu pieteikumu uz Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amatu.

Pielikumā:

Pretendenta aptaujas anketa uz lapām.

Izglītības dokumentu kopijas uz lapām.

Papildus apmācību apliecinošo dokumentu kopijas uz lapām.

Motivācijas vēstule uz lapām.

Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums) uz lapām.

20____.gada ____ . _____

(paraksts)

KONKURSA PRETENDENTA APTAUJAS ANKETA

Vārds	Uzvārds
Personas kods	
Dzīves vietas adrese	
E-pasts	
Tālruņa numurs (mājas, darba, mobilais)	

I ZIŅAS PAR IZGLĪTĪBU*

Augstākā izglītība

☐ jā

☐ nē

Mācību iestādes nosaukums	Fakultāte vai nodaļa	Iestāšanās gads	Beigšanas gads	Iegūtā specialitāte

(* pievienot dokumentu kopijas)

Papildus izglītība *

☐ jā

☐ nē

Arī apmācību kursi, kuri tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi

Apgūtā programma (stundas, semestri)	Mācību iestādes nosaukums	Mācību laiks	Apliecinošs dokuments (sertifikāts, apliecība)

(* pievienot dokumentu kopijas)

II ZIŅAS PAR DARBA PIEREDZI

par vismaz pēdējo 3 gadu laika posmu, norādot arī blakus darbus, darbu projektos

Darba vietas nosaukums /projekta nosaukums	Uzsāktas un izbeigtas darba attiecības/dalība projektā	Amats	Galvenie amata pienākumi vai projektu saturs

III Svešvalodu prasmes: (atzīmēt atbilstošo)

Valoda	Augstā līmenī	Vidējā līmenī	Sarunvalodas līmenī	Pamatzināšanu līmenī
Angļu				
Vācu				
Krievu				
Cita (nosaukt)				

(* vēlams pievienot apliecinājošu dokumentu kopijas)

IV Iepriekšējais darba devējs

(norādīt amatu, uzvārdu, tālruna numuru), kur var iegūt rekomendāciju/informāciju.

.....

.....

Ar parakstu apliecinu, ka anketā minētā informācija ir patiesa.

20.....gada

(paraksts, atšifrējums)

Pretendenta uz Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amatu izvērtēšanas anketa
Konkursa I kārtā

2026.gada ____ . ____

Nr.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Pretendenta vārds, uzvārds			
1.	Izglītība:					
	1.1. maģistra grāds (vadības zinātnēs, izglītības vadībā vai pedagogijā) un izglītība, un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar MK 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569	4				
	1.2. augstākā pedagogiskā izglītība un izglītība, un profesionālā kvalifikācija saskaņā ar MK 11.09.2018. noteikumiem Nr. 569	3				
2.	Darba pieredze:					
	2.1. vadības darbā vispārējā izglītībā vairāk kā 5 gadi	4				
	2.2. vadības darbā vispārējā izglītībā līdz 5 gadiem	3				
	2.3. pedagogiskā darbā izglītības jomā vairāk kā 5 gadi	2				
3.	Papildus izglītība, kura tieši attiecas uz vakantā amata pienākumu izpildi	2				
4.	Rēzeknes 3.pamatskolas attīstības prioritārie virzieni (redzējums)	5				
	I kārtā kopā:	15				

Komisijas loceklis: _____ (paraksts, paraksta atšifrējums)

Pretendenta uz Rēzeknes 3.pamatskolas direktora amatu izvērtēšanas anketa
Konkursa II kārtā

2026.gada ____ . ____

N. p. k.	Pozīcija	Maksimālais punktu skaits	Pretendenta vārds, uzvārds			
	Punktu skaits I kārtā	15				
1.	Rēzeknes 3.pamatskolas prioritāro virzienu (redzējuma) pamatojums, atbilstība iesniegtajam rakstiskajam materiālam	5				
2.	Pretendenta kompetence un atbilstību uz jautājumiem, kas saistīti ar amata pienākumu pildīšanu	5				
3.	Pretendenta saskarsmes spējas, komunikāciju prasme	4				
4.	Papildus punkti:*	2*				
	Maksimāli iegūstamais punktu skaits II kārtā:	16				
	Pavisam kopā:	31				

* - Rakstisks pamatojums

Piezīmes izvērtēšanas laikā: _____

Komisijas loceklis: _____ (paraksts, paraksta atšifrējums)